**Заседание Комиссии 20 декабря 2019 года**

20 декабря 2019 года состоялось заседание Комиссии Приволжского межрегионального территориального управления воздушного транспорта Федерального агентства воздушного транспорта по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в Приволжском межрегиональном территориальном управлении воздушного транспорта Федерального агентства воздушного транспорта.

Основание для заседания комиссии является:

рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившего от начальника отдела Приволжского МТУ Росавиации.

С правом совещательного голоса участвовали:

Нетреба А.М. – помощник начальника управления,

Даров Э.И. – начальник отдела аэропортовой деятельности,

Мелкумян А.С. – начальник отдела сертификации эксплуатантов.

Комиссией установлено, что сын начальника отдела работает в организации гражданской авиации, находящейся на территории деятельности управления. Согласно должностному регламенту начальник отдела принимает участие в обязательной сертификации указанного юридического лица. Однако выдачу документа, подтверждающего соответствие юридического лица требованиям ФАП осуществляет вышестоящая организация. Комиссией не установлено, что при проведении проверок и подготовке актов, начальник отдела может каким-либо образом учитывать, что его сын, занимает в одной из структур проверяемого юридического лица должность рядового специалиста и этот факт может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. Комиссией установлено, что с момента трудоустройства сына начальника отдела в организацию проверки на соответствие требованиям ФАП ни начальником отдела, ни другими должностными лицами управленвия не проводились.

По итогам заседания Комиссия установила, что при исполнении начальником отдела Приволжского МТУ Росавиации должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует, однако комиссия полагает возможным принять меры по полному исключению взаимодействия начальника отдела с организацией, в которой работает его сын с целью недопущения самой возможности ситуации, когда может возникнуть их взаимодействие при разрешении служебных вопросов. Указанные обязанности возлагать на заместителя начальника отдела.